

POLITICA

privind prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților

HOCHLAND ROMÂNIA SRL

Data ultimei actualizări: 02.10.2023

Prezentul document prezintă informații privind protecția datelor și oferă o prezentare generală a modului în care datele candidaților sunt colectate și prelucrate de către Hochland Romania SRL în cadrul organizării campaniilor de recrutare, soluționării unor cereri, reclamații sau executării unor obligații (pre)contractuale, precum și cu privire la drepturile pe care le aveți în temeiul legii privind protecția datelor.

1. DENUMIREA OPERATORULUI

Hochland Romania SRL, în calitate de Operator de date, este entitatea responsabilă pentru prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate de dumneavoastră în mod direct și/sau obținute în mod indirect de Operator din alte surse în sensul stabilit de prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (în continuare denumit „GDPR”).

Dacă aveți întrebări sau solicitări cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, vă rugăm să contactați Responsabilul nostru cu Protecția Datelor:
Hochland Romania SRL

N.Titulescu 3A

545400 Sighisoara

Romania

E-mail: protectiadatelor@hochland.com

Hochland Romania SRL prelucrează datele cu caracter personal în conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protecția Datelor UE nr. 679/2016 și legislația națională din domeniul protecției datelor cu caracter personal. Pentru mai multe detalii vă rugăm să accesați <https://hochland.ro/politica-de-confidentialitate/> publicată pe pagina Hochland Romania.

2. CATEGORIILE DE DATE CU CARACTER PERSONAL PRELUCRATE ÎN SCOPUL RECRUTĂRII:

Operatorul prelucrează datele dumneavoastră, în situația în care aveți calitatea de candidat pentru posturile deschise în cadrul organizației Operatorului (denumit în continuare și "**Persoană vizată**"), în condițiile descrise după cum urmează:

(a) date personale de identificare: numele, prenumele, adresa de domiciliu, reședința, data nașterii, numărul de telefon și adresa de email, naționalitatea, cetățenia, datele din cartea de identitate sau pașaportul, cum ar fi CNP, seria și

numărul CI/Pașaportului, sau alte date de identificare în măsura în care sunt incluse în CV-ul Persoanei Vizate și/sau în orice formulare de cerere;

(b) date care permit verificarea condițiilor de eligibilitate și de selecție aferente procesului de recrutare: informațiile incluse în actele de studii (ex: diploma de bacalaureat, diploma de licență, diploma de master, doctorat, etc), atestate/certificate profesionale sau atestate specifice postului, referințe, note de interviu, evidențe/rezultatele verificărilor anterioare angajării, informații incluse în CV-ul Persoanei Vizate și/sau în orice formulare de cerere;

(c) date privind examinarea profesională a Persoanei Vizate: referințe, evidențe/rezultate ale verificărilor Persoanei Vizate, experiență profesională;

(d) date privind remunerația și taxele și impozitele legale: evidențe privind oferta de muncă, cum ar fi, dar nelimitându-se la: detalii privind salariul propus și oferit, bonusuri, beneficii, date privind taxele și impozitele datorate de Persoana Vizată conform legislației fiscale aplicabile;

(e) date privind sănătatea: informații despre starea medicală a Persoanei Vizate, detalii privind eventuale dizabilități sau restricții de muncă;

(f) date referitoare la disciplina Persoanei Vizate la locul de muncă: informații privind eventuale comportamente ale Persoanei Vizate și/sau proceduri disciplinare în care a fost implicată, furnizate în procesul de screening (pentru persoanele care ocupă funcții de conducere de nivel mediu sau înalt).

(g) după caz, date referitoare la cazierul judiciar al Persoanei Vizate: în funcție de poziția pentru care aplicați și în măsura în care veți fi selectat pentru a primi o ofertă de angajare din partea Operatorului, este posibil ca Operatorul să vă solicite cazierul judiciar, prelucrarea având la bază îndeplinirea unei obligații legale.

(h) date colectate din supravegherea video a căilor de acces în spațiile Operatorului.

3. SURSA DATELOR

Colectăm datele dvs. personale direct de la dvs., la sediul nostru și la punctele noastre de lucru din țară, fizic, prin telefon sau prin e-mail, de pe internet (site-uri de recrutare etc.), de la societăți de recrutare la care am apelat în vederea angajării, de la furnizorii de servicii de formare profesională de training și alți furnizori de servicii implicați în executarea contractului individual de muncă/de administrare sau de mandat.

Ne furnizați direct datele Dvs. prin intermediul CV-ului depus în vederea angajării, prin solicitări/comunicări transmise în procesul de recrutare sau indirect, prin recomandările primite de la alte persoane.

Furnizarea datelor de către dumneavoastră ne este necesară pentru conformarea cu obligațiile legale aplicabile, îndeplinirea formalităților precontractuale (evaluarea aplicației dumneavoastră), precum și îndeplinirea intereselor legitime ale Operatorului.

4. TEMEIUL ȘI SCOPURILE PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL:

I. Se realizează activități de prelucrare, întemeiate pe **efectuarea de demersuri în vederea încheierii contractului de muncă (temei juridic)**, pentru următoarele **scopuri**:

- **evaluarea aplicației Persoanei vizate în vederea luării unei decizii cu privire la ofertarea acesteia;**
- **programarea și desfășurarea interviului de angajare, elaborarea/selecția/finalizarea listei scurte cu Persoanele Vizate care se apropie cel mai mult de cerințele postului deschis;**
- **întocmirea documentației de angajare.**

II. Se realizează activități de prelucrare, **întemeiate pe îndeplinirea unei obligații legale (temei juridic)**, pentru următoarele **scopuri**:

- conformarea cu obligațiile legale din legislația muncii;
- supravegherii video în vederea asigurării protecției bunurilor și persoanelor, prevenirea pierderii datelor pentru garantarea securității sistemelor informatice, etc.;
- realizării raportărilor/comunicării cu autorități/instituții cu atribuții de control/supraveghere etc;
- prelucrarea cazierului judiciar pentru anumite poziții;

III. Se realizează activități de prelucrare, **întemeiate pe asigurarea unui interes legitim al Operatorului (temei juridic)** pentru următoarele **scopuri**:

- Conservarea dreptului la apărare al Operatorului prin stocarea datelor pe durata aplicabilă;
- Implementarea unor mijloace ce permit oricărei persoane să semnaleze neconcordanțele sesizate în legătură cu activitatea Operatorului (menținerea unei linii de raportare de tip whistleblowing);
- Contactarea Persoanei Vizate de către Operator în vederea oferirii altor oportunități de angajare (în ipoteza în care procesul de recrutare inițial nu rezultă în încheierea unui contract individual de muncă);
- Realizarea de cercetări și analize statistice în legătură cu procesul de recrutare și persoanele vizate.

Procesul de recrutare nu implică realizarea de profile sau procese decizionale automate.

5. DURATA PRELUCRĂRII DATELOR:

În cadrul scopurilor legate de activitatea de resurse umane, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi stocate pe o perioadă limitată de timp și în conformitate cu condițiile și prevederile legale, astfel:

a) pe durata desfășurării procesului de recrutare, până la momentul angajării (dacă va fi cazul), dată după care datele vor fi păstrate în dosarul de personal al Persoanei Vizate și vor fi prelucrate în scopul executării contractului de muncă și păstrate în conformitate cu legislația aplicabilă pe durata respectivului contract;

b) în cazul în care nu deveniți angajatul Operatorului, datele se vor păstra pe o perioadă de **12 luni**.

Totodată, în această situație, Operatorul va prelucra datele din aplicația dumneavoastră și în scopul contactării pentru oferirea de noi oportunități de angajare, în acest caz durata prelucrării fiind de 12 luni de la data înregistrării candidaturii. În măsura în care nu doriți să fiți contactat în acest scop, vă rugăm să ne informați cu privire la acest aspect pe perioada recrutării.

La expirarea termenului de prelucrare stabilit în prezenta notă de informare, datele cu caracter personal vor fi șterse sau anonimizate, după caz.

6. DESTINATARI:

În vederea îndeplinirii scopurilor mai sus-menționate, Operatorul poate dezvălui în anumite situații datele cu caracter personal ale **Persoanei Vizate** în calitate de candidați către următoarele categorii de destinatari: împuterniciți, furnizori de servicii medicale, grupul de companii Hochland.

7. TRANSFERUL DATELOR CU CARACTER PERSONAL:

În prezent, în vederea îndeplinirii scopurilor mai sus-menționate este posibil ca Operatorul să transfere anumite categorii de date cu caracter personal în afara României, în state din cadrul UE/ SEE: Germania.

Datele vor fi trimise către locații din state din afara Uniunii Europene/SEE doar dacă:

- sunt necesare pentru îndeplinirea scopurilor menționate mai sus
- sunt obligatorii din punct de vedere legal (de exemplu, în temeiul legilor fiscale) sau
- ne-ați oferit consimțământul pentru a face acest lucru.

8. DREPTURILE PERSOANEI VIZATE:

În limitele și condițiile prevăzute de GDPR, fiecare persoană vizată își poate exercita:

- dreptul la informare, respectiv dreptul de a primi detalii privind activitățile de prelucrare efectuate de către Hochland România, conform celor descrise în prezentul document;
- dreptul de acces la date, respectiv dreptul de a obține confirmarea din partea Hochland România cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, precum și detalii privind activitățile de prelucrare;
- dreptul la rectificare, respectiv dreptul de a obține rectificarea de către Hochland România a datelor inexacte, precum și completarea datelor incomplete;
- dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”), în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege – însă este posibil ca, în urma solicitării de ștergere a datelor, Hochland România să anonimizeze aceste date (lipsindu-le astfel de caracterul personal) și să continue în aceste condiții prelucrarea pentru scopuri statistice;

- dreptul la restricționarea prelucrării în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege;
- dreptul la portabilitatea datelor, respectiv: (i) dreptul de a primi datele cu caracter personal într-o modalitate structurată, folosită în mod obișnuit și într-un format ușor de citit, precum și (ii) dreptul ca aceste date să fie transmise de către Hochland România către alt operator de date, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege;
- dreptul la opoziție - în ceea ce privește activitățile de prelucrare întemeiate pe consimțământ și pe interes legitim (inclusiv activitățile de profilare);
- dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale automate, respectiv dreptul de a nu fi subiectul unei decizii luate numai pe baza unor activități de prelucrare automate;
- dreptul de a vă adresa Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sau instanțelor competente, în măsura în care considerați necesar.

Pentru a vă exercita aceste drepturi, puteți contacta Operatorul printr-o solicitare scrisă, datată și semnată - în atenția **Responsabilului cu protecția datelor cu caracter personal** - pe care îl puteți contacta în legătură cu orice întrebări sau preocupări, precum și pentru exercitarea drepturilor dumneavoastră legate de prelucrarea Datelor personale de către Operator, la datele de contact descrise mai jos:

Adresa poștală

Hochland Romania SRL
N.Titulescu 3A
545400 Sighisoara
Romania

Adresa de e-mail:

protectiadatelor@hochland.com